

**ŠIAULIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2026–2028 METŲ VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO  
PRIEMONIŲ PLANAS**

<b>Tikslas – nustatyti ir įgyvendinti priemonės, skirtas identifikuotų korupcijos rizikų valdymui ir mažinimui, užtikrinti jų įgyvendinimo stebėseną bei kontrolę, didinti veiklos skaidrumą ir atsparumą korupcijai, taip pat sudaryti prielaidas nuosekliam rizikų vertinimui ir stebėjimui.</b>					
<i>Tikslo rezultato kriterijai:</i>					
1. Nustatytas atsparumo korupcijai lygis (AKL) – aukštesnis nei 0,7 balai.					
2. Užtikrintas sistemingas, efektyvus ir skaidrus korupcijos rizikos valdymas.					
<b>Eil. Nr.</b>	<b>Problema</b>	<b>Priemonė</b>	<b>Vykdytojas (-ai)</b>	<b>Įvykdymo terminas</b>	<b>Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai</b>
<i>1 uždavinys. Užtikrinti korupcijos rizikų, nustatymą ir valdymą bei viešųjų interesų konfliktų valdymą.</i>					
1.1.	Korupcijos prevencijos priemonės taikomos fragmentiškai, nėra užtikrintas jų nuoseklus vertinimas ir efektyvumas, o tai gali turėti įtakos teisės aktų nuostatų įgyvendinimo kokybei ir skaidrumo principo laikymuisi.	Vykdyti periodinį atsparumo korupcijai lygio (toliau – AKL) vertinimą, atliekant rezultatų analizę ir jų palyginimą su ankstesniais laikotarpiais.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	2027 m. I ketvirtis	Parengta AKL išvada. Įvertinti AKL rezultatai bei atlikta jų lyginamoji analizė ankstesnių laikotarpių kontekste.
		Atlikti rekomendacijų, pateiktų atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybę (toliau – KPT), įgyvendinimo ir jų efektyvumo stebėseną.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	2027 m. I ketvirtis	Rezultatus įtraukti į Korupcijos prevencijos 2026 m. veiksmų plano priemonių įvykdymo ataskaitą.

				2028 m. I ketvirtis	Rezultatus įtraukti į Korupcijos prevencijos 2027 m. veiksmų plano priemonių įvykdymo ataskaitą.
1.2.	Nepakankamai sistemingas ir ne laiku atliekamas privačių interesų deklaracijų atnaujinimas, dėl kurio kyla rizika, kad deklaracijose pateikiami duomenys bus netikslūs ar pasenę, o tai gali apsunkinti viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevenciją ir valdymą.	Organizuoti periodinę privačių interesų deklaracijų atnaujinimo stebėseną ir kontrolę, informuojant darbuotojus apie pareigą atnaujinti deklaracijas bei teikiant priminimus.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	2 kartus per einamuosius metus	Laiku atnaujintos ir teisingai pildomos darbuotojų privačių interesų deklaracijos.
1.3.	Dalis informacijos apie Savivaldybės veiklą gali būti neaktuali ar neišsami, nes nėra užtikrinamas reguliarus Savivaldybės interneto svetainėje skelbiamos informacijos atnaujinimas ir teisės aktuose nustatytos privalomos informacijos viešinimas, todėl iškyla grėsmė informacijos prieinamumui gyventojams ir veiklos skaidrumui.	Vadovaujantis Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 18 d. nutarimu Nr. 480 „Dėl Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo patvirtinimo“, 1 punkto reikalavimais, užtikrinti nuolatinį Savivaldybės interneto svetainėje skelbiamos informacijos atnaujinimą, viešinti ir reguliariai atnaujinti visą teisės aktuose privalomą skelbti	Savivaldybės administracijos darbuotojai, Šiaulių rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2026 m. sausio 23 įsakymu Nr. A-80 „Dėl Šiaulių rajono savivaldybės administracijos darbuotojų, atsakingų už teikiamų administracinių ir viešųjų paslaugų administravimą valstybinės informacinių išteklių sąveikumo platformos (VIISP) priemonėmis,	Nuolat	Teisės aktų nustatyta tvarka ir terminais paskelbta ir nuolat atnaujinama informacija apie Savivaldybės veiklą interneto svetainės rubrikoje „Viešosios ir administracinės paslaugos“.

		informaciją apie Savivaldybės veiklą, ypatingą dėmesį skiriant administracinių ir viešųjų paslaugų teikimo informacijai.	paskyrimo“ atsakingi už teikiamų administracinių ir viešųjų paslaugų administravimą.		
		Užtikrinti, kad Savivaldybės interneto svetainėje būtų viešinama informacija apie darbuotojų vykdomas funkcijas ir jiems taikomus specialiuosius pareigybės reikalavimus, išskyrus teisės aktuose nustatytą neskelbtiną informaciją, pateikiamą prie darbuotojo duomenų.	Informacinių technologijų skyrius	Nuolat	Viešinama aktuali informacija, susijusi su darbuotojų atliekamomis funkcijomis.
1.4.	Korupcijos rizikos veiksnių valdymas veiklos srityse, kuriose nustatyta didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nėra pakankamai veiksmingas.	Periodiškai atnaujinti sąrašą veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Esant poreikiui	Atnaujintas sąrašas veiklos sričių, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė.
		Parengti KPT nustatymo išvadą.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Einamųjų metų IV ketvirtis	Atliktas KPT nustatymas konkrečioje veiklos srityje, surašyta išvada.
<i>2 uždavinys. Užtikrinti savalaikį ir nuoseklų Savivaldybės teisės aktų valdymą, laikantis skaidrumo ir antikorpucinių reikalavimų.</i>					
2.1.	Galiojantys teisės aktai nepakankamai atspindi besikeičiančius antikorpucinės aplinkos reikalavimus, todėl kyla rizika prarasti pasiektą pažangų antikorpucinės aplinkos lygį ir	Peržiūrėti ir atnaujinti Šiaulių rajono savivaldybės administracijoje galiojančius antikorpucinius teisės aktus, parengiant naujas redakcijas.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	2026 m. IV ketvirtis	Atnaujinti teisės aktai (pagal audito rekomendacijas): Informacijos apie pažeidimus Šiaulių rajono savivaldybės administracijoje teikimo tvarkos aprašas;

	neužtikrinti skaidrumo įgyvendinimo.	nuoseklaus principų			2027 m. ir 2028 m. pagal poreikį	Šiaulių rajono savivaldybėje valstybinėje tarnyboje dirbančių asmenų privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimo tvarkos aprašas; Dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, bei reprezentacinių dovanų vertinimo ir saugojimo Šiaulių rajono savivaldybės administracijoje tvarkos aprašas.
2.2.	Darbuotojams, rengiantiems teisės aktų projektus, trūksta aiškių ir vieningų praktinių gairių dėl antikorpucinių reikalavimų taikymo, todėl kyla rizika, kad teisės aktų projektuose nebus tinkamai įvertinti korupcijos prevencijos aspektai.	Dėl antikorpucinių reikalavimų taikymo ir korupcijos rizikų vertinimo parengti metodinę atmintinę administracijos darbuotojams, rengiantiems teisės aktų projektus.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	2026 m. III ketvirtis	Parengta atmintinė administracijos darbuotojams, rengiantiems teisės aktų projektus.	
<i>3 uždavinys. Didinti darbuotojų antikorpucinį sąmoningumą ir netoleranciją korupcijai.</i>						
3.1.	Antikorpucinių renginių organizavimas nėra grindžiamas nuosekliu ir sistemišku planavimu, taip pat nėra įtvirtintas kaip tęstinė veikla, dėl ko neužtikrinamas pastovus šių iniciatyvų periodiškumas, apimtis	Organizuoti Tarptautinės antikorpucijos dienos paminėjimą.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Einamųjų metų gruodžio mėn.	Suorganizuotas ne mažiau kaip vienas renginys (akcija).	

	ir ilgalaikis poveikis antikorupcinio sąmoningumo stiprinimui.				
3.2.	Savivaldybės administracijoje nėra užtikrintas nuolatinis darbuotojų įsitraukimas į antikorupcinių vertybių stiprinimą ir praktinių jų taikymą, todėl prevencinės iniciatyvos netampa kryptinga ir tęstine darbuotojų kompetencijų ugdymo dalimi.	Informuoti administracijos darbuotojus apie privalomus mokymus kas trejus metus korupcijos prevencijos ir privačių interesų deklaravimo temomis.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Einamųjų metų IV ketvirtis	Visi darbuotojai kas trejus metus bus naujai išklause mokymus korupcijos ir privačių interesų temomis ir pateikę sertifikatus.
3.3.	Atlikus 2025 m. AKL vertinimą, nustatyta, kad daliai Savivaldybės administracijos darbuotojų trūksta žinių apie lobizmo sampratą, jo formas ir teisės aktuose nustatytą pareigą deklaruoti lobistinę įtaką, todėl išlieka poreikis tęsti ir stiprinti informacines bei mokomąsias priemones šioje srityje.	Supažindinti administracijos darbuotojai su jiems paskirtais mokymais lobistinės veiklos tema.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Einamųjų metų IV ketvirtis	Darbuotojai, išklause mokymus lobizmo tema PINREG platformoje.